

STANOWISKO WÓJTA GMINY SIEKIERCZYN

w sprawie projektu uchwały określającej zasady zniżek pensum dla kadry kierowniczej oraz odpowiedzi na pismo dyrektorów szkół z dnia 7 sierpnia 2026 r.

Szanowny Panie Przewodniczący, Szanowni Państwo Radni,

Przedłożony Państwu projekt uchwały (Druk nr 186) ma na celu racjonalizację i uporządkowanie czasu pracy kadry kierowniczej w naszych szkołach. Zapoznałem się z pismem skierowanym przez Państwa Dyrektorów. Szanując ich pracę, muszę jednak w sposób stanowczy i oparty na faktach odnieść się do podnoszonych argumentów, które w zderzeniu z twardymi danymi organizacyjnymi, finansowymi i edukacyjnymi, nie znajdują uzasadnienia.

Dyrektorzy w swoim piśmie podnoszą alarmujący „wzrost pensum o 130% i 80%”. Operowanie procentami jest w tym przypadku zabiegiem czysto retorycznym. Mówimy o wzroście z 3 do 7 godzin (SP Siekierczyn) oraz z 5 do 9 godzin (SP Zaręba). Zwiększenie wymiaru zajęć o 4 godziny tygodniowo to w skali 40-godzinnego tygodnia pracy zaledwie 10% czasu. Oznacza to, że Dyrektor SP w Zarębie wciąż będzie dysponował 31 godzinami zegarowymi w tygodniu wyłącznie na zarządzanie placówką liczącą nieco ponad 100 uczniów. To czas w pełni wystarczający na profesjonalną administrację.

W piśmie czytamy o obciążeniach wynikających z obsługi RODO, cyberbezpieczeństwa, kotłowni czy hali sportowej. Wymaga to natychmiastowego sprostowania. RODO jest obsługiwane przez dedykowanego Inspektora Ochrony Danych. Cyberbezpieczeństwo i wdrażanie systemów IT to procesy wspierane przez gminę. Z kolei nadzór nad kotłownią czy infrastrukturą sportową to fizyczna praca i bezpośrednia odpowiedzialność zatrudnionych w szkole palaczy, konserwatorów i personelu obsługi. Dyrektor szkołę *zarządza*, a nie wykonuje te czynności osobiście. Skala zarządzania w szkołach liczących odpowiednio kilkunastu nauczycieli i niewiele ponad stu uczniów nie uzasadnia całkowitego oderwania dyrektora od pracy dydaktycznej.

Jak doskonale wiemy z niedawno opublikowanych raportów, wyniki tegorocznych egzaminów ósmoklasistów – zwłaszcza z matematyki, oscylujące wokół 31% – są dla nas sygnałem alarmowym. Aby skutecznie sprawować nadzór pedagogiczny nad kadrą i wymagać jakości, dyrektor musi być obecny w procesie dydaktycznym. „Dyrektor-urzędnik” zamknięty w gabinecie traci kontakt z uczniem i specyfiką klasy. Pensum rzędu 7–9 godzin gwarantuje, że dyrektor pozostaje pierwszym nauczycielem, który diagnozuje problemy edukacyjne od wewnątrz.

Drodzy Radni, propozycja ujęta w projekcie uchwały nie jest niczym nadzwyczajnym. Analiza porównawcza podobnych jednostek samorządu terytorialnego i szkół – od Sulikowa po Wądroże Wielkie czy Otyń – dowodzi, że pensum rzędu 8 do 10 godzin dla dyrektorów małych szkół wiejskich to absolutny standard. Gmina Siekierczyn nie może pozwalać sobie na utrzymywanie struktury organizacyjnej właściwej dla miejskich molochów oświatowych, podczas gdy nasze najmniejsze klasy liczą zaledwie po kilkoro dzieci.

Poniższe zestawienie stanowi twardy dowód dla radnych, że propozycja nie jest w żaden sposób restrykcyjna, lecz wpisuje się w rynkowy standard zarządzania oświatą.

Nazwa Gminy (Województwo, charakter)	Szkoła do 8 oddziałów	Szkoła powyżej 8 oddziałów	Wymiar godzin specjalistów
Gmina Siekierczyn (Projekt)	9 godzin	7 godzin	22 godziny
Gmina Sulików (dolnośląskie, wiejska)	9 godzin	7 godzin (9-14 oddz.)	22 godziny
Gmina Wądroże Wielkie (dolnośląskie, wiejska)	10 godzin	8 godzin	22 godziny
Gmina Zagrodno (dolnośląskie, wiejska)	9 godzin	7 godzin	22 godziny
Gmina Otyń (lubuskie, miejsko-wiejska)	9 godzin	7 godzin	22 godziny
Gmina Kąty Wrocławskie (dolnośląskie)	8 godzin (dla 7-8 oddz.)	5 godzin (9-16 oddz.)	22 godziny

Ustalenie pensum na poziomie 7 i 9 godzin dla dyrektorów małych szkół jest normą. W wielu gminach wiejskich dyrektorzy szkół do 8 oddziałów realizują nawet 10 godzin przy tablicy.

Odnosząc się do argumentu o braku aktualizacji dodatków funkcyjnych, pragnę zadeklarować jasno, że organ prowadzący jest otwarty na rozmowy o systemie motywacyjnym i finansowym. Pieniądze te muszą jednak iść w parze z jakością. Kiedy wdrożony będzie program naprawczy, ustabilizowana organizacja pracy, a wyniki egzaminów zewnętrznych naszych uczniów zaczną dorównywać średniej powiatowej, z pełną otwartością usiądę z Państwem Dyrektorami do negocjacji stawek dodatków funkcyjnych. Obecnie priorytetem jest praca u podstaw.

Zgodnie z przedłożonym projektem uchwały (Druk nr 186) oraz stanem faktycznym podnoszonym przez dyrektorów, zmiana tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przedstawia się następująco:

Jednostka oświatowa	Obecne pensum	Proponowane pensum	Wzrost
Szkoła Podstawowa w Siekierczynie	3 godziny	7 godzin	+ 4 godziny
Szkoła Podstawowa w Zarębie	5 godzin	9 godzin	+ 4 godziny
ŁĄCZNY WZROST W SKALI GMINY:			+ 8 godzin/tydzień

Standardowy etat nauczycielski (pensum) wynosi 18 godzin tygodniowo.

Przejęcie dodatkowych 8 godzin dydaktycznych przez kadrę kierowniczą w skali gminy pozwala na bezpośrednie uwolnienie w arkuszach organizacyjnych frakcji etatów, które do tej pory musiały być realizowane przez innych nauczycieli w formie np. godzin ponadwymiarowych lub dodatkowych.

Redukcja zapotrzebowania etatowego wyniesie $8 \text{ godzin} / 18 \text{ godzin} = 0,44 \text{ etatu}$

Zgodnie z ostrożnymi szacunkami ekonomicznymi (uwzględniającymi średnie wynagrodzenie nauczyciela mianowanego/dyplomowanego, dodatek stażowy, wiejski, trzynastą pensję, odpis na ZFŚS oraz narzuty ZUS i PPK), całkowity roczny koszt utrzymania 1 etatu nauczycielskiego wynosi ok. 100 000 zł.

Kategoria kalkulacji	Wartość
Uwolniona część etatu przeliczeniowego	0,44 etatu
Zredukowany koszt roczny ($0,44 \times 100\,000,00 \text{ zł}$)	~ 44 444,00 zł
Zredukowany koszt w skali kadencji samorządowej (5 lat)	~ 222 220,00 zł

Zachowanie obecnego pensum (3 h i 5 h) oznacza, że gmina corocznie, bezwzględnie traci ponad 44000zł, opłacając godziny dydaktyczne, które w ramach normalnej organizacji pracy powinni realizować dyrektorzy.

Zaoszczędzona kwota ponad 222 000 w skali 5 lat stanowi kapitał, który może zostać przesunięty z kosztów „sztywnej administracji” na twarde inwestycje w infrastrukturę szkolną, dofinansowanie dodatkowych bezpłatnych zajęć przygotowujących do egzaminów ósmoklasisty lub doposażenie pracowni przedmiotowych.

Zwiększenie pensum dyrektorów do 7 i 9 godzin nie generuje potrzeby tworzenia nowych etatów. Zmniejsza natomiast sztuczne uzależnienie małych szkół od godzin ponadwymiarowych generujących wysokie koszty stałe dla budżetu gminy.

Biorąc pod uwagę dbałość o finanse publiczne, konieczność optymalizacji kosztów oświaty oraz pilną potrzebę powrotu dyrektorów do aktywnego nadzoru nad dydaktyką, wnoszę o pozytywne zaopiniowanie i przyjęcie przedłożonego projektu uchwały.

WÓJT GMINY
Dariusz Furdykoń

